



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO: **IL TEMPO RITROVATO**

SETTORE: EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT
AREA DI INTERVENTO:

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo è la strutturazione di un intervento sistematico e sinergico su tre categorie di cittadini ben definite, sperimentando l'avvio di un punto di facilitazione digitale presso ognuno degli sportelli al lavoro.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Attività di rilevazione dei bisogni dei cittadini nei luoghi di fruizione dei servizi pubblici.
Attività di comunicazione mirata per facilitare l'accesso ai servizi al lavoro, con particolare riferimento ai servizi per i quali ogni cittadino necessita di una formazione digitale di base.
Attività di orientamento presso le varie sedi di progetto rivolti a giovani disoccupati e famiglie, destinatari di progetto.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Omar Novara : codice 180129
Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Cobianchi Verbania : codice 180124
Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Natta Rivoli : codice 180128
Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Pininfarina Moncalieri : codice 180123

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Omar Novara : 2 posti
Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Cobianchi Verbania : 2 posti
Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Natta Rivoli : 2 posti
Sportello Servizi al Lavoro Aurive - presso ITI Pininfarina Moncalieri : 2 posti

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Giorni di servizio settimanali: 5
Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali.
Possibile impegno nei giorni festivi, considerando le attività legate a mostre, visite, didattica ed eventi culturali.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato a fine progetto da Finis Terrae.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito www.aurive.it

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate in zona limitrofa rispetto alla sede di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CULTURAMA : IL PIEMONTE ORIENTALE A 360 GRADI

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti. Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA: d) Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio

Ore dedicate: 22

Tempi, modalità e articolazione oraria:

10° mese: 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

11° mese: 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

12° mese: 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile. Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.