



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

### TITOLO DEL PROGETTO: **SPAZI DA RIVIVERE**

**SETTORE: EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT**  
**AREA DI INTERVENTO:**

**DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi**

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Favorire le comunità nel ritorno alla piena partecipazione dell'offerta culturale ed educativa con una possibilità di scelta qualitativa del tempo libero, legata al benessere delle persone.

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Seguire l'accoglienza iniziale, aggiornare e programmare la comunicazione istituzionale per raggiungere e informare l'utenza desiderata con un'attività di informazione di primo livello.  
Organizzare l'accoglienza in front office e back office.  
Supporto alle attività culturali, didattiche, animative.  
Organizzazione di eventi.  
Comunicazione online e offline.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Comune di Novara - Spazio Nòva : codice 180182  
Dedalo Scuola di musica - Novara : codice 184929  
Comune di Omegna - ufficio cultura : codice 180196  
Fondazione Forum Omegna : codice 180232

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Comune di Novara - Spazio Nòva : 2 posti  
Dedalo Scuola di musica - Novara : 1 posto  
Comune di Omegna - ufficio cultura : 2 posti  
Fondazione Forum Omegna : 2 posti

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Giorni di servizio settimanali: 5  
Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali.  
Possibile impegno nei giorni festivi, considerando le attività legate a mostre, visite, didattica ed eventi culturali.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico rilasciato a fine progetto da Finis Terrae.

#### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito [www.aurive.it](http://www.aurive.it)

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate in zona limitrofa rispetto alla sede di servizio.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

CULTURAMA : IL PIEMONTE ORIENTALE A 360 GRADI

**OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti. Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età.

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:** d) Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

**Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio**

**Ore dedicate: 22**

Tempi, modalità e articolazione oraria:

**10° mese:** 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

**11° mese:** 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

**12° mese:** 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile. Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.