

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:
RESPIRARE NEI PARCHI

SETTORE : PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA
AREA DI INTERVENTO : SALVAGUARDIA E TUTELA DI PARCHI ED OASI NATURALISTICHE

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Potenziamento delle attività di monitoraggio ambientale, quale requisito indispensabile per permettere una corretta fruizione nei Parchi sede del progetto.

Legare gli elementi naturali caratteristici delle aree protette alla funzione curativa della Natura, intendendo la cura sia del corpo che della mente, sperimentando esperienze innovative e sviluppando il protagonismo delle comunità locali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Incremento e qualificazione delle azioni di monitoraggio sulla flora e sulla fauna (tra cui monitoraggio su flora e fauna autoctona e monitoraggio di controllo delle popolazioni florofaunistiche invasive).

Riqualificazione delle aree protette tramite interventi di manutenzione ambientale sulle piccole infrastrutture (sentieri, segnaletica, piste ciclabili).

Aggiornamento della cartografia esistente.

Incremento delle azioni di valorizzazione della biodiversità (azioni di comunicazione tradizionale ed azioni web/social).

Allestimento stagionale dei punti informativi.

Animazione ed eventi organizzati sia all'aperto che presso le varie strutture di accoglienza ai visitatori presenti nelle due aree protette.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Parco Nazionale Val Grande - Vogogna - codice 180231

Parco Aree Protette Ossola - Varzo - codice 180223

Parco Ticino e Lago Maggiore - ufficio ambiente - Cameri - codice 184934

Parco Ticino e Lago Maggiore - Sede di Albano Vercellese - codice 180227

Parco Burcina - Sede di Pollone - codice 180230

Riserva della Bessa e Baragge - Sede di Cerrione - codice 180228

Parco Aree Protette Valle Sesia - Varallo Sesia - codice 180224

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Parco Nazionale Val Grande - Vogogna : 2 posti

Parco Aree Protette Ossola - Varzo : 2 posti

Parco Ticino e Lago Maggiore - ufficio ambiente - Cameri : 2 posti

Parco Ticino e Lago Maggiore - Sede di Albano Vercellese : 2 posti

Parco Burcina - Sede di Pollone : 2 posti

Riserva della Bessa e Baragge - Sede di Cerrione : 2 posti

Parco Aree Protette Valle Sesia - Varallo Sesia : 1 posto

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Giorni di servizio settimanali: 5

Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito www.aurive.it

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato a fine progetto da Finis Terrae.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate in zona limitrofa rispetto alla sede di servizio.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

IL PIEMONTE ORIENTALE RESPIRA

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre.

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali attraverso modelli sostenibili di consumo e di sviluppo.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio

Ore dedicate: 22

Tempi, modalità e articolazione oraria:

10° mese: 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

11° mese: 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

12° mese: 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile.

Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.