

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:  
**RE-GENERATION**

SETTORE: EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT.  
AREA DI INTERVENTO : EDUCAZIONE E PROMOZIONE DEI DIRITTI DEL CITTADINO

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Sostegno all'inclusione e alla partecipazione dei giovani fragili, mantenendoli agganciati alla scuola e alle altre agenzie educative, potenziando il contrasto al disagio, alla dispersione scolastica, e favorendo il pieno sviluppo delle risorse di partecipazione, cittadinanza e inclusione socio-lavorativa dei giovani a rischio di esclusione.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Organizzazione di laboratori orientativi rivolti a giovani a rischio di esclusione.  
Eventi di informazione, orientamento, career day rivolti agli studenti in uscita dai percorsi di istruzione superiore, a giovani Neet o a disoccupati nella fascia under 30.  
Attività di rete con agenzie e servizi locali.  
Laboratori di rimotivazione allo studio con l'offerta di attività di formazione esperienziale.  
Attività di animazione di strada per l'organizzazione di attività di tempo libero rivolte ai giovani.  
Organizzazione di incontri di presentazione rivolti a studenti e famiglie e agli studenti potenzialmente interessati.  
Sviluppo di proposte di attività di aggregazione ed espressione artistico - creativa presso la Ex caserma Passalacqua (corsi, laboratori, eventi).  
Supporto all'organizzazione di eventi e incontri di approfondimento sui temi della cittadinanza.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Comune di Novara - Centro Giovani Nova (Ex Caserma Passalacqua) - codice 180182  
Comune di Novara - Ufficio Istruzione - codice 180187  
Cooperativa sociale Aurive - Servizi al lavoro presso ITIS Omar - Novara - codice 180129

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Comune di Novara - Centro Giovani Nova Ex Caserma Passalacqua : 2 posti  
Comune di Novara - Ufficio Istruzione : 2 posti  
Cooperativa sociale Aurive - Servizi al lavoro presso ITIS Omar - Novara : 1 posto

Tutti i posti sono senza vitto e alloggio.

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Giorni di servizio settimanali: 5  
Monte ore annuo complessivo di 1125 ore, con orario medio flessibile di 25 ore settimanali

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Interesse, o precedenti esperienze coerenti con le tematiche generali e specifiche oggetto del progetto. Attitudine alle relazioni sociali e al lavoro in contesto di gruppo.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione è composta da un incontro di gruppo, seguito da un colloquio individuale motivazionale. I criteri dettagliati ed i relativi punteggi sono pubblicati sul sito [www.aurive.it](http://www.aurive.it)

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico rilasciato a fine progetto dall'Ente titolare del progetto.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

45 ore complessive svolte presso strutture da noi individuate nella città di Novara.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

72 ore complessive svolte presso la sede di servizio.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

FAVOLE AL TELEFONO : STORIE CHE AIUTANO A CRESCERE

**OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole (g).

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

**Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi, dal 10° mese fino al termine dell'anno di servizio**

**Ore dedicate: 22**

Tempi, modalità e articolazione oraria:

**10° mese:** 5 ore in gruppo, con presentazione delle politiche attive del lavoro, del Centro per l'Impiego, delle forme contrattuali più diffuse

**11° mese:** 9 ore in gruppo, con presentazione degli strumenti per la ricerca di offerte di lavoro, presentazione delle richieste del mercato del lavoro, ricerca attiva di offerte.

**12° mese:** 4 ore in gruppo per stesura CV e preparazione colloquio di lavoro

4 ore individuali per analisi competenze acquisite, CV, match con offerte, simulazione colloquio di lavoro.

Attività di tutoraggio: offriamo un progetto di intervento personalizzato formato da 13 step che conducono il partecipante a elaborare il proprio progetto personalizzato, partendo dall'analisi delle competenze apprese, fino all'elaborazione delle esperienze maturate durante l'anno di Servizio Civile. Il percorso è finalizzato alla presa in carico dei giovani attraverso i Servizi al Lavoro della cooperativa Aurive, con colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, stipula del patto di servizio personalizzato ed inserimento in eventuali misure attive a livello regionale.